

## PROCESSUS ÉLÉCTION SANS CANDIDAT PERSONNE

**1. DÉFINIR LE POSTE ou LA FONCTION**  
Quelles tâches pour cette responsabilité?

**2. DÉFINIR LE MANDAT**  
→ Combien de temps?  
→ Quelles conditions?

**3. LISTER LES CRITERES DE CHOIX**  
→ Par le groupe  
→ Pour la fonction en question

**4. DISTRIBUTION DES BULLETINS DE VOTE**  
aux participants

**5. VOTER**  
-Chacun note son nom et pour qui il vote  
-La personne peut voter pour elle

**6. LE DÉPOUILLEMENT**  
**F** → Lit à haute voix les résultats  
→ Demande à chaque personne les raisons de son choix  
**☰** → Note les noms sortants et le nombre de voix obtenues par chacun-e

**7. LE REPORT DE VOIX**  
-Possibilité de changer son vote pour une autre personne proposée en 6.  
-La personne argumente son réajustement

**8. LE CHOIX**  
**F** → Demande si quelqu'un à une proposition de choix d'une des personnes sortante  
-Ce n'est pas forcément la personne ayant le meilleur score qui peut être proposée en premier

**9. LES OBJECTIONS**  
**F** → Demande à chacun s'il a une objection pour que la personne proposée occupe la fonction

**10. SI OBJECTIONS**  
**F** → Peut:  
-Demander un autre choix par une autre personne  
-Demander à dire et argumenter les objections: le groupe peut se mettre en bonification pour lever les objections

**11. BONIFICATION**  
Traiter les objections au centre  
→ Discussion libre: Parvenir à lever la/les objections à travers l'intelligence collective

**12. SI PAS D'OBJECTIONS**  
**F** → interroge la personne élue  
-Si elle est d'accord elle est élue !  
-Si elle objecte de façon argumentée: retour en 10.

**13. CÉLÉBRATION**